

Монгол Улсын Их Хурлын 2024 оны
33 дугаар тогтоолын 1 дүгээр хавсралт
МОНГОЛ УЛСЫН ШҮҮХ ЭРХ МЭДЛИЙН
ХӨГЖЛИЙН БОДЛОГО

Алсын хараа-2050 "Монгол Улсын урт хугацааны хөгжлийн бодлого"-д 2021-2030 онд "Шүүхийн хараат бус байдал хангагдаж, хариуцлагатай, иргэн төвтэй шүүх тогтолцоо төлөвшинө." гэж, 2031-2040 онд "Иргэдийн итгэлийг бүрэн хүлээсэн шүүхтэй болно." гэж заасан бөгөөд энэхүү хөгжлийн бодлогын үр дүнгийн суурь нөхцөлийг бүрдүүлэхэд чиглэсэн шүүх эрх мэдлийн хөгжлийн 2024-2034 онд хэрэгжих дунд хугацааны зорилтот хөтөлбөрийг дараах үйл ажиллагааны хүрээнд зохион байгуулж, хэрэгжүүлнэ.

Зорилго 1.Шүүхэд мэдүүлэх иргэний эрхийн баталгааг хангаж, үйл ажиллагааны нээлттэй, ил тод байдлыг дээшлүүлнэ.

Зорилт 1.1.Шүүхэд мэдүүлэх иргэний эрхийн баталгааг хангана.

Үйл ажиллагаа 1.1.1. Иргэн шүүхэд мэдүүлэх эрхээ баталгаатай эдлэхэд учирч байгаа бэрхшээлийг тодорхойлж, хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны холбогдох хэм хэмжээг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 1.1.2.Хөгжлийн бэрхшээлтэй болон зорилтот бүлгийн иргэнд үзүүлэх хууль зүйн туслалцааны үр нөлөө, хүртээмжийг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.1.3.Шүүхийн үйл ажиллагааны нээлттэй, ил тод байдлыг хангах замаар шүүхэд итгэх иргэдийн итгэлийг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.1.4.Шүүхийн ерөнхий зөвлөл шүүхийн нээлттэй, ил тод байдлыг хангах хөтөлбөрийг баталж хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.1.5.Шүүхийн хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааг олон нийтэд шуурхай мэдээлэх тогтолцоог бэхжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.1.6.Шүүхийн статистикийн мэдээллийг гаргах, боловсруулах арга зүйг хөгжүүлж, бодлогын шийдвэр, нөөцийг хуваарилах үндэслэл болгох зорилгоор шүүхийн статистик мэдээллийн нээлттэй тогтолцоог бий болгоно.

Зорилт 1.2.Нээлттэй, ил тод байдлыг хангана.

Үйл ажиллагаа 1.2.1.Шүүхийн шийдвэрийг ойлгомжтой, олон нийтэд нээлттэй, ил тод, шуурхай мэдээлэх ажлын арга, хэлбэрийг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 1.2.2.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын цахим үйлчилгээний үр нөлөө, хүртээмжийг дээшлүүлж, иргэд цахимаар үйлчлүүлэх нөхцөлийг үе шаттайгаар бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.2.3.Шүүхэд итгэх иргэдийн итгэлийг дээшлүүлэхэд хууль зүйн болон бусад их, дээд сургууль, мэргэжлийн холбоо, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын хамтын ажиллагаа, олон талт оролцоог өргөжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.2.4.Шүүх эрх мэдлийн салбарын хэмжээнд тулгамдаж байгаа асуудлыг шийдвэрлэхэд төрийн бусад байгууллага, мэргэжлийн холбоо болон олон нийтийн оролцоог нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 1.2.5.Төрийн болон албаны, хувь хүний нууцтай холбоотой хэргийг шүүхээр шийдвэрлэсэн талаар олон нийтэд мэдээлэх хүрээ хязгаарыг тогтоох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 1.2.6.Олон нийт болон мэргэжлийн оролцогчоос шүүхэд итгэх иргэдийн итгэлийн түвшнийг тогтоох хэрэглэгчийн үнэлгээний судалгааг ерөнхий болон тусгай агуулгаар тогтмол авах тогтолцоог бүрдүүлж үр дүнг тооцож хэвшинэ.

Зорилго 2.Шүүгчийн хараат бус, шүүхийн бие даасан байдлыг хангаж, хариуцлагатай шүүхийг төлөвшүүлнэ.

Зорилт 2.1.Шүүгчийн хараат бус байдлыг бэхжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.1.1.Шүүгчийн албаны болон хувийн хараат бус байдлын түвшинд тогтмол үнэлгээ хийх, түүний үр дүнд тулгуурлан шүүгчийн хараат бус байдлыг алдагдуулахаас урьдчилан сэргийлэх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг хамгаалах, олон нийтэд шүүгчийн хараат бус байдлын талаар сурталчлан таниулах эрх зүйн орчныг бүрдүүлж, бэхжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.1.2.Шүүгчид нөлөөлсөн, нөлөөлөхөөр оролдсон аливаа этгээдэд хүлээлгэх эрүүгийн болон зөрчлийн хариуцлагын тогтолцоог боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 2.1.3.Шүүгч хэрэг, маргааныг хуульд үндэслэн хараат бус, шударгаар шийдвэрлэх мэргэшлийн ур чадварыг хөгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.1.4.Шүүгчийн цалингийн хэмжээ шүүгч хараат бусаар ажиллах, амьдрахад хүрэлцээтэй, баталгаатай байгаа эсэхэд тогтмол үнэлгээ хийж, цалингийн хэмжээг эдийн засгийн үзүүлэлтэд тулгуурлан нэмэгдүүлэх

тогтолцоог бүрдүүлнэ.

Зорилт 2.2.Шүүхийн бие даасан байдлыг хангана.

Үйл ажиллагаа 2.2.1.Шүүхийн шийдвэр заавал биелэгдэх эрх зүйн орчин, тогтолцоог боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 2.2.2.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаа хариуцлагатай, чанартай, үр дүнтэй, үр ашигтай байх зарчимд нийцүүлэн анхан, давж заалдах шатны шүүхийн зохион байгуулалтыг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 2.2.3.Шүүх, шүүгчийн аюулгүй байдал, гэрч, хохирогчийг хамгаалах чиг үүргийг хэрэгжүүлэх дагнасан байгууллагын оновчтой загварыг судалж, нэвтрүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.2.4.Шүүх үйл ажиллагаагаа хэвийн явуулах хүрэлцээтэй, хамгаалалттай, баталгаатай эдийн засгийн болон хүний нөөцтэй байх, бие даан төлөвлөх, удирдах эрх хэмжээгээр хангагдсан байх нөхцөлийг хууль тогтоомжоор бүрдүүлнэ.

Зорилт 2.3.Хариуцлагатай шүүхийг төлөвшүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.3.1.Шүүгчийн баримтлах ёс зүйн хэм хэмжээний стандартыг тогтооно.

Үйл ажиллагаа 2.3.2.Хуульчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахин биелүүлэх чиглэлээр холбогдох байгууллагуудын хамтын ажиллагааг бэхжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.3.3.Шүүгчийг сахилгын зөрчилд холбогдохоос урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх, зөвлөн туслах эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.3.4.Шүүгчийн сахилгын зөрчлийн шалтгаан, нөхцөлийг тогтмол судлах, олон улсын сайн туршлагатай харьцуулан дүн шинжилгээ хийх, шүүгчийн сахилгын хэргийн лавлагаа, зөрчилтэй холбоотой мэдээллийн нэгдсэн санг бүрдүүлж, нээлттэй, ил тод байдлыг хангана.

Үйл ажиллагаа 2.3.5.Шүүгчийн сахилгын хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааг цахимжуулах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.3.6.Шүүхийн захиргааны ажилтны ёс зүйн хэм хэмжээг Шүүхийн ерөнхий зөвлөл тогтоох эрх зүйн үндсийг бүрдүүлж, шүүхийн захиргааны ажилтан сахилгын болон ёс зүйн зөрчил гаргахаас урьдчилан сэргийлнэ.

Үйл ажиллагаа 2.3.7.Авлига, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх чиглэлээр сургалт тогтмол зохион байгуулна.

Үйл ажиллагаа 2.3.8.Шүүгчийн сахилгын зөрчил, мэргэжлийн алдааны ялгаа заагийг тодорхойлох эрх зүйн орчныг сайжруулна.

Үйл ажиллагаа 2.3.9.Шүүгчийн сахилгын хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны тогтолцоог боловсронгуй болгоно.

Зорилго 3.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын захиргааны менежментийг хөгжүүлнэ.

Зорилт 3.1.Шүүхийн үйл ажиллагаанд цахим технологи нэвтрүүлж, шуурхай, чирэгдэлгүй болгоно.

Үйл ажиллагаа 3.1.1.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын программ хангамж, шүүхийн цахим платформыг хөгжүүлэх энтерпрайз архитектур болон техник, эдийн засгийн үндэслэлийг гаргаж хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.2.Шүүхийн мэдээллийн системд мэдээллийн технологийн ерөнхий хяналт, удирдлагын тогтолцоог нутагшуулж, хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.3.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны цахимжсан тогтолцоо, эрх зүйн орчныг үе шаттайгаар бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.4.Шүүх эрх мэдлийн болон хуулийн салбарын байгууллагуудын цахим мэдээллийн сангийн уялдааг ханган хөгжүүлж, мэдээллийн ил тод, хүртээмжтэй байдлыг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.5.Шүүх хуралдаанд зайнаас буюу цахимаар оролцох, хуралдааныг шууд дамжуулах техник технологийн нөхцөлийг сайжруулна.

Үйл ажиллагаа 3.1.6.Иргэн эрхээ хамгаалах боломжийг дээшлүүлэх, шүүхийн шийдвэрийн судалгааны эргэлтийг нэмэгдүүлэх зорилгоор шүүхийн шийдвэрийн цахим санд боловсруулалт хийх хиймэл оюун ухааны дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.7.Шүүхийн захиргааны үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, шүүхийн дотоод мэдээллийн урсгалыг ил тод байлгах, хянах, хадгалах, ашиглах, түгээх боломж бүхий программ хангамжийг нэвтрүүлж, цахим мэдээллийн санг үүсгэнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.8.Шүүхээс хэрэгжүүлэх захиргааны үйл ажиллагаа, бүх төрлийн лавлагаа /цагаатгал, улс

төрийн намын бүртгэл, архивын лавлагаа зэрэг/-г цахимжуулж, энэ төрлийн лавлагааг төрийн байгууллагын мэдээллийн нэгдсэн сангаас цахимаар авах боломжийг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.1.9.Шүүхийн хараат бус байдлыг хангаж, хамгаалах үндсэн чиг үүрэг бүхий Шүүхийн ерөнхий зөвлөлийн хараат бус, бие даасан байдлыг бэхжүүлнэ.

Зорилт 3.2.Хуульчдаас шүүгчийг шилж олох арга ажиллагааг хөгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 3.2.1.Шүүгчийн сул орон тоог нөөцөөс нөхөн бүрдүүлэх эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 3.2.2.Шүүгчийн сонгон шалгаруулалтын мэргэшил, ёс зүй, зан төлөвийн шалгалтын шалгуур үзүүлэлтийг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 3.2.3.Эрх зүйч болон хуульч бэлтгэх тогтолцооны эрх зүйн орчныг боловсронгуй болгох, сургалтын хөтөлбөрийг хөгжүүлэхэд холбогдох байгууллагатай хамтран ажиллана.

Зорилго 4.Шүүхийн хүний нөөцийн чадавхыг хэрэгцээ, шаардлагад нийцүүлэн тасралтгүй хөгжүүлнэ.

Зорилт 4.1.Ёс зүй, цогц чадамжтай шүүхийн хүний нөөц бэлтгэх суурь тогтолцоог бүрдүүлж, төгөлдөржүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.1.1.Шүүгчийн ажлын гүйцэтгэлийг шүүгчийн хараат бус байдлыг хангах зарчимд нийцүүлэн үнэлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.1.2.Шүүхийн захиргааны хүний нөөцийг бэлтгэх, мэргэшүүлэх, шатлан дэвшүүлэх тогтолцоог олон улсын жишигт нийцүүлэн хөгжүүлж, шүүхийн захиргааны ажилтны бие даасан ангилал, зэрэглэлийг бий болгоно.

Үйл ажиллагаа 4.1.3.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын хүний нөөцийн эрсдэлийн удирдлагын бодлоготой болно.

Үйл ажиллагаа 4.1.4.Шүүхийн захиргааны зарим үйлчилгээг шүүн таслах ажиллагааны онцлогийг харгалзан бусдаар гүйцэтгүүлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.1.5.Шүүгч, шүүхийн захиргааны хүний нөөцийн нийгмийн хамгааллын баталгааны хөтөлбөр баталж хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.1.6.Шүүгч, шүүхийн захиргааны ажилтанд сэтгэл зүйн үйлчилгээ үзүүлэх урт хугацааны хөтөлбөрийг хэрэгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.1.7.Шүүхийн захиргааны байгууллага хүний нөөцийг шилж олох, сонгон шалгаруулах, тогтвортой ажиллуулах эрх зүйн үндсийг бий болгоно.

Зорилт 4.2.Шүүхийн үйлчилгээнд харилцааны соёл, ур чадварыг дээшлүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.2.1.Шүүхийн захиргааны ажилтанд хүний эрхийг дээдлэх харилцаа, хандлага, ур чадвар, ёс зүйг төлөвшүүлэх, гүйцэтгэлийн стандартыг бий болгоно.

Үйл ажиллагаа 4.2.2.Шүүхийн захиргааны ажилтнуудын ажил мэргэжлийн хөгжлийн бүх үе шатанд шаардлагатай мэдлэг, ур чадвар, хандлагыг тасралтгүй дээшлүүлэх сургалтыг хүртээмжтэй болгоно.

Үйл ажиллагаа 4.2.3.Ажилтны үнэ цэнийг хүлээн зөвшөөрч, мэргэжлийн өсөлт, хөгжлийг дэмжсэн, ажиллахад тааламжтай, эерэг орчныг бүрдүүлэх хүний нөөцийн удирдлагын дэвшилтэт арга барилыг хөгжүүлнэ.

Зорилт 4.3.Шүүхийн захиргааны хүний нөөцийн мэргэжлийн хөгжлийг хангана.

Үйл ажиллагаа 4.3.1.Шүүхийн захиргааны ажилтны хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд үйлчлэн туслах мэдлэг, чадвар, хандлагыг олон талт эх сурвалжаас тогтмол тандан судалж, төрөлжүүлэн мэргэшүүлж, хөрвөх чадварыг хөгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.3.2.Мэдээллийн технологи, олон нийттэй харилцах, бусад тодорхой чиглэлийн мэргэжилтний болон тусгай мэдлэг, ур чадварын хэрэгцээ, шаардлагыг байнга судалж, мэргэшсэн хүний нөөцийг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.3.3.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын хүний нөөцийг мэргэшүүлэх, давтан сургах сургалтын тогтолцоог боловсронгуй болгож, их, дээд сургууль, мэргэжлийн холбоодын хоорондын түншлэлийг бий болгоно.

Үйл ажиллагаа 4.3.4.Шүүгч, шүүхийн захиргааны ажилтан мэдлэг боловсролоо дээшлүүлэх, шүүхийн шийдвэрийг судалгааны эргэлтэд оруулахад дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор олон улсын жишигт нийцсэн номын сан байгуулж, хүний нөөц, номын фондыг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 4.3.5.Хуулийн тайлбар гаргах, хууль хэрэглээний нэгдмэл байдлыг хангах чиглэлээр байнгын судалгаа хийх, шүүгч бэлтгэх, мэргэшүүлэх тогтолцоог боловсронгуй болгох, шүүхийн сургалт, судалгаа, мэдээллийн хүрээлэнгийн эрх зүйн байдлыг шүүгчийн академийн түвшинд хүргэнэ.

Зорилго 5.Шүүхийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг нэмэгдүүлнэ.

Зорилт 5.1.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны чанар, үр нөлөөг дээшлүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.1.1.Шүүгчийн ачааллын зохист хэмжээнд нийцүүлэн орон тоог бодитой тогтоох эрх зүйн орчныг хөгжүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.1.2.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны тасралтгүй байдлыг хангах, хүний эрх, эрх чөлөө зөрчигдөхөөс сэргийлэх зорилгоор шүүгчийн ажил үүргийн хуваарь, ачааллыг оновчтой, уян хатан болгох эрх зүйн зохицуулалтыг бий болгоно.

Үйл ажиллагаа 5.1.3.Шинээр томилогдсон шүүгчийг тодорхой хугацаанд зохист ачаалалтай шүүхэд ажиллуулах, хялбаршуулсан, бага үнийн дүнтэй маргаан, зөрчлийн хэрэг хуваарилан шийдвэрлүүлэх эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.1.4.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны хугацааг хэрэг, маргааны төрөл, онцлогт тохируулан ялгамжтай тогтоох эрх зүйн орчныг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.1.5.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны зохицуулалтыг албан ёсоор тайлбарлах, материаллаг эрх зүйг хөгжүүлэх шинжлэх ухааны тайлбар гаргах замаар шүүх хуулийг зөв, дэс дараалалтай, логик уялдаатай, шинжлэх ухааны арга зүйд тулгуурлан хэрэглэх явдлыг хангана.

Үйл ажиллагаа 5.1.6.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагаанд баримтлах журам, зөвлөмжийг хяналтын шатны шүүхээс тогтоох эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгох замаар хууль хэрэглээний нэгдмэл байдлыг хангаж, шударга шүүхээр шүүлэх иргэний эрхийн баталгааг дээшлүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.1.7.Иргэн, захиргааны болон зөрчлийн хэргийн харьяаллын зааг ялгааг тодорхой болгох эрх зүйн орчныг сайжруулна.

Зорилт 5.2.Шүүхийн захиргааны үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.2.1.Анхан, давж заалдах шатны шүүхийн зохион байгуулалт, хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааны цахимжсан тогтолцоонд нийцүүлэн шүүхийн захиргааны ажилтнуудын ажил үүргийн хуваарийг тодорхой, оновчтой болгоно.

Үйл ажиллагаа 5.2.2.Эвлэрүүлэн зуучлалын үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, хүрээг өргөтгөх, цахимжуулах, зардлаас чөлөөлөгдөх тогтолцоог бүрдүүлэх чиглэлээр эрх зүйн орчныг сайжруулна.

Үйл ажиллагаа 5.2.3.Шүүхэд иргэдийн төлөөлөгчийн оролцоог нэмэгдүүлэх арга, хэлбэрийг боловсронгуй болгох замаар шүүхэд тавих олон нийтийн хяналтын үр нөлөөг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.2.4.Иргэн, захиргааны хэрэгт шинжээч оролцуулах үйл ажиллагаа, хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, шинжээчийн мэдээлэл, төлбөрийн нэгдсэн жишгийг нэвтрүүлнэ.

Зорилт 5.3.Олон улсын гэрээ, конвенцыг шүүхэд хэрэглэх боломж, нөхцөл, чадавхыг нэмэгдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 5.3.1.Монгол Улсын нэгдэн орсон олон улсын гэрээ, конвенцын албан ёсны орчуулгаар шүүгчдийг хангаж, хэрэглэх шаардлага, ур чадварыг дээшлүүлнэ.

Зорилго 6.Шүүхийн үйлчилгээний дэд бүтцийг хөгжүүлнэ.

Зорилт 6.1.Аюулгүй байдлын стандартад нийцсэн шүүхийн байр, танхимтай болно.

Үйл ажиллагаа 6.1.1.Шүүхийг стандартын байр, барилга байгууламжаар үе шаттайгаар хангана.

Үйл ажиллагаа 6.1.2.Хэргийн оролцогч, шүүхээр үйлчлүүлж байгаа аливаа этгээдийн эрх, эрх чөлөө, аюулгүй байдлыг хангасан, шүүн таслах ажлын төрөл, онцлогт тохирсон шүүхийн байрны стандартыг тогтооно.

Үйл ажиллагаа 6.1.3.Шүүхийн байр, шүүх хуралдааны танхим, хүлээлгийн танхимд хэрэг, маргааны оролцогч өмгөөлөгчтэйгээ шүүх хуралдааны аль ч үед ганцаарчлан ярилцах нөхцөл, боломжийг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 6.1.4.Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүн шүүхээр үйлчлүүлэх боломжийг хангасан дэд бүтцийг бүрдүүлнэ.

Зорилт 6.2.Шүүхийн техник, тоног төхөөрөмж, мэдээллийн технологи, цахим дэд бүтцийг сайжруулна.

Үйл ажиллагаа 6.2.1.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын программ хангамж, систем хөгжүүлэлт, кибер аюулгүй байдлыг хариуцсан мэдээллийн технологийн дундын төвийг байгуулна.

Үйл ажиллагаа 6.2.2.Шүүх эрх мэдлийн байгууллагын цахим мэдээллийн бүрэн бүтэн, нууцлагдсан, хүртээмжтэй байдлыг сайжруулж, хиймэл оюун ухаан, блокчейн зэрэг дэвшилтэт технологийн шийдлийг нэвтрүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 6.2.3.Шүүхийн дата төвийн хүчин чадлыг сайжруулж, мэдээллийн аюулгүй байдлыг хангана.

Үйл ажиллагаа 6.2.4.Шүүхийг шаардлагатай тээврийн хэрэгсэл, дэвшилтэт техник, тоног төхөөрөмжөөр тогтмол хангана.

Зорилго 7.Хэрэг хянан шийдвэрлэхэд тохирсон, тогтвортой, урьдчилан тооцоолсон санхүүжилтийн тогтолцоог

бүрдүүлнэ.

Зорилт 7.1.Шүүхээс үйл ажиллагаагаа тасралтгүй явуулах эдийн засгийн баталгааг хангана.

Үйл ажиллагаа 7.1.1.Хэрэг хянан шийдвэрлэх ажиллагааг хэвийн явуулахад шаардлагатай зардлыг улсын төсөвт бодитой тооцон тусгах, шүүхийн төсвийг төлөвлөх, батлах, санхүүжүүлэх, зарцуулах эрх зүйн зохицуулалтыг боловсронгуй болгоно.

Үйл ажиллагаа 7.1.2.Шүүхийн үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах зорилгоор шүүхийн зардлыг бүхэлд нь, шүүхийн үйл ажиллагааны зардлын тодорхой хэсгийг үр дүнд суурилан санхүүжүүлэх эрх зүйн үндсийг бүрдүүлнэ.

Үйл ажиллагаа 7.1.3.Шүүхийн төсвийн хэмжээг Монгол Улсын төсвийн хоёр хувиас доошгүй байх бодлогыг үе шаттайгаар хэрэгжүүлнэ.

---oOo---